



**BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE**  
(4/2023)

**1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

**Casinò di Sanremo S.p.a.** (in seguito solo "la Società"), società soggetta alla direzione e al coordinamento dell'unico azionista Comune di Sanremo, ricerca mediante una selezione pubblica per titoli ed esami, figure professionali per la redazione di una graduatoria per il ruolo di

**VICE CAPO UFFICIO GIOCO ON LINE**

da inserirsi, con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno, nell'Area Giochi Tecnologici.

La risorsa, che dovrà dimostrare durante la procedura selettiva di essere in possesso di notevoli capacità organizzative e comprovata professionalità, supporterà il responsabile dell'Ufficio nelle attività di competenza, tra le quali, a titolo esemplificativo:

- Sviluppo e mantenimento del sito di gioco;
- Espletamento delle pratiche previste dalla convenzione per l'esercizio del gioco a distanza (ADM);
- Gestione e risoluzione delle richieste della clientela non risolte dagli operatori di primo livello;
- Coordinamento, anche in lingua inglese, del rapporto con i fornitori in outsourcing per gli interventi non risolti internamente;
- Gestione delle emergenze che possano compromettere il regolare andamento dell'esercizio del gioco a distanza.

È previsto l'inquadramento nel 2° livello – Ruolo Amministrativo del CCL per i dipendenti del Casinò di Sanremo S.p.A. e il relativo trattamento economico e normativo.

La sede di lavoro è in Sanremo – Corso degli Inglesi 18.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti coerenti con il profilo professionale da ricoprire che saranno verificati nel corso dell'indicando processo di selezione.

L'articolazione delle prove sarà meglio specificata *infra*.

**2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

➤ REQUISITI PARTICOLARI:

- essere in possesso di un diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico purché appartenente alle seguenti tipologie o a tipologie del tutto equiparabili:

Elencazione titoli ai sensi del nuovo ordinamento	Elencazione titoli ai sensi del precedente ordinamento e loro classificazione ISCED ISTAT 97
- Istituto Professionale, Macrosettore	- Diploma di istruzione secondaria



<p>Industria ed artigianato – Indirizzo manutenzione ed assistenza tecnica;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Istituto professionale, Macrosettore Industria ed artigianato – Indirizzo Produzioni industriali ed artigianali;</li><li>- Istituto Tecnico, Settore Tecnologico, Indirizzo Elettronica ed elettrotecnica;</li></ul>	<p>superiore ad indirizzo professionale per l'industria e l'artigianato 40102000 (tecnico industrie chimiche 006, tecnico industrie elettriche ed elettroniche 007, tecnico industrie meccaniche 009, tecnico laboratorio chimico biologico 013);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico industriale 40202000 (elettronica industriale 010, elettrotecnica 011, informatica 023, elettronica e telecomunicazioni 030, elettrotecnica ed automazione 033)</li></ul>
--	---

OPPURE

- Indipendentemente dalla tipologia del diploma quinquennale e della votazione conseguita, essere in possesso di:
  - diploma di laurea triennale in Scienze e tecnologie informatiche (classe L-31) o Ingegneria dell'Informazione (L9);
  - Laurea magistrale in LM-18 Informatica (classe LM-18) o LM-32 Ingegneria Informatica (classe LM-32) oppure Laurea Specialistica in Informatica (classe LS-30) o in Ingegneria Informatica (LS-35) ovvero rispettivi diplomi di laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004.In ogni caso sono ammesse unicamente le equipollenze di legge.

➤ REQUISITI GENERALI di cui è inoltre *necessario* il possesso:

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno;
2. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
3. età non inferiore a 18 anni;
4. idoneità fisica a ricoprire il ruolo;
5. insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (c.d. *pantouflage*).
6. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di paesi extracomunitari devono essere altresì in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;



- c. adeguata conoscenza della lingua italiana (livello C2 QCER – Quadro Comune Europeo di riferimento);
- d. possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio italiano richiesti dal presente bando.

*Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.*

Poiché ai sensi dell'art. 15, comma 1, della Legge 183/2011 le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare né richiedere certificati in ordine a stati, qualità personali, fatti ed all'attività svolta presso pubbliche amministrazioni, le relative dichiarazioni dovranno essere attestate esclusivamente mediante *dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà*, in originale.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

*La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione e potrà essere comunicata anche al momento dello svolgimento della prova preselettiva o della prova scritta.*

### 3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

#### ➤ TRASMISSIONE E TERMINI

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet [www.casinosanremo.it](http://www.casinosanremo.it), sezione Personale – Selezione del Personale – Avvisi di selezione) inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: "**Selezione 4/2023 – VCU Gioco On Line**", dovrà essere indirizzata a *Casinò di Sanremo S.p.A. – Area Risorse Umane – Corso degli Inglesi 18 – 18038 Sanremo (IM)* e **PERVENIRE - a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 18.00 del 18 luglio 2023** con le seguenti modalità:

- consegna a mani direttamente alla Segreteria Operativa di Casinò di Sanremo S.p.A.<sup>1</sup>;
- per posta all'indirizzo sopra indicato
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo [casinosanremo@legalmail.it](mailto:casinosanremo@legalmail.it), purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti e acclusi in formato .pdf con allegata fotocopia di valido documento di identità. In caso di domanda presentata a mezzo posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo, la stessa sarà ritenuta valida anche in assenza di firma sulla copia cartacea o in forma digitale.

#### ➤ CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

<sup>1</sup> La Segreteria Operativa, accessibile da Corso degli Inglesi 18 – Sanremo (IM), per il ricevimento a mano delle domande - osserverà il seguente orario:

- Dal lunedì al venerdì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00



1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. l'indicazione della cittadinanza posseduta;
4. di non aver riportato condanne ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
5. la propria idoneità fisica all'impiego;
6. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando al punto 2;
7. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extra Unione Europea devono dichiarare di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, certificata o certificabile, pari al livello C2 del Quadro europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
8. i cittadini extraeuropei devono dichiarare, altresì, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
9. la residenza, il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
10. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
11. recapito telefonico fisso e/o mobile;
12. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, o con firma digitale.

*Documenti da allegarsi a pena di esclusione:*

- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- modulo attestante il possesso del titolo di servizio;
- copia del titolo di studio richiesto o certificazione sostitutiva;
- copia del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra-comunitari);

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.<sup>2</sup>

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

## **4. SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva

<sup>2</sup> Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, si precisa che la condizione di privo della vista di cui al primo comma dell'articolo 6 della legge 2 aprile 1968, n. 482 comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandita la presente selezione. Tale condizione, infatti, per le specifiche caratteristiche delle posizioni in oggetto, metterebbe a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro e potrebbe danneggiare la sicurezza degli impianti.



## ➤ EVENTUALI PRESELEZIONI

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un numero superiore a 15), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o di cultura generale consistente nella compilazione di test a risposta multipla.

*In base all'esito della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova scritta i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 15 posizioni.*

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

*La data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione saranno comunicati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società [www.casinosanremo.it](http://www.casinosanremo.it).*

In caso di non svolgimento della preselezione sarà pubblicato il calendario delle prove per la selezione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, risultati idonei nella fase di preselezione, sarà pubblicato sul sito internet della Società [www.casinosanremo.it](http://www.casinosanremo.it).

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società [www.casinosanremo.it](http://www.casinosanremo.it), come *infra* meglio precisato.

## ➤ PROVA SCRITTA:

consisterà nello svolgimento di un elaborato o in un questionario a risposta multipla e/o domande aperte sulle materie di seguito indicate:

- Disciplina del Gioco a Distanza in concessione ADM.
- Gestione e sviluppo di attività commerciali online (CRM, SEO, pagine WEB).

*Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il superamento della prova scritta.*

*La prova scritta s'intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 12 su un massimo di 20 assegnabili.*

**I candidati risultati idonei nella prova scritta saranno ammessi alla prova orale.**

## ➤ PROVA ORALE

Avrà ad oggetto l'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta.

*La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 12 punti su un massimo di 20 assegnabili. Il mancato superamento della prova orale preclude l'inserimento del candidato nella graduatoria finale.*



Al termine del colloquio individuale il candidato verrà sottoposto ad una prova di verifica dell' idoneità all'impiego avanzato di programmi informatici.

## ➤ CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario della prova scritta sarà pubblicato sul sito internet della società [www.casinosanremo.it](http://www.casinosanremo.it) almeno 15 giorni di calendario prima della data d'inizio della stessa, mentre il calendario della prova orale sarà pubblicato sul sito medesimo con almeno 10 giorni di calendario di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

Si avvisano i candidati che non sarà effettuata comunicazione del calendario con altre modalità.

## **5. VALUTAZIONE TITOLI**

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento della prova scritta ed orale verranno assegnati ulteriori punti nei seguenti casi:

- Punti 1 in caso di possesso di titolo universitario ricompreso tra quelli sotto elencati, conseguito con punteggio sino a 100/110, 2 punti per votazione superiore a 100 e fino al 109 compreso, 3 punti per votazioni di laurea a punteggio pieno:
  - ✓ Laurea specialistica in Informatica (classe LS-30) o in Ingegneria Informatica (LS-35)
  - ✓ Laurea magistrale in LM-18 Informatica (classe LM-18) o LM-32 Ingegneria Informatica (classe LM-32)
  - ✓ diplomi di laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004.

In ogni caso sono ammesse unicamente le equipollenze di legge.

- Punti 0,5 per ogni anno di esperienza lavorativa maturata, come lavoratore autonomo o dipendente, nella gestione di piattaforme online e/o di software ed apparecchiature, anche non specificatamente di gioco. L'esperienza dovrà essere stata maturata, anche come somma di periodi, nel decennio antecedente la data di pubblicazione dell'avviso e potrà essere valorizzata sino ad un massimo di 4 punti.

## **6. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE**

Al termine delle prove, la Commissione redigerà una classifica di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato risultato idoneo nella prova scritta ed orale. La votazione complessiva è il risultato della somma del voto conseguito nella prova scritta, orale e dell'eventuale ulteriore punteggio attribuibile ai sensi della Sezione 5 – Valutazione Titoli.

Nell'ambito della graduatoria, in caso di parità, sarà data precedenza al candidato di minore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Consiglio di Amministrazione; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società e ne potrà altresì essere presa visione presso la sede della Società.



*La graduatoria avrà una durata di 24 mesi dalla data di pubblicazione.*

In caso di effettiva sussistenza di esigenze di copertura della posizione in oggetto la Società trasmetterà al candidato avente diritto in base alla graduatoria un invito formale. La persona selezionata dovrà sottoscrivere impegnativa di assunzione entro 5 gg lavorativi dall'invito formale rivoltagli dalla Società; a pena di decadenza dalla posizione; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 gg di calendario da tale comunicazione. La Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi 4.

Si avverte che l'assunzione è subordinata al possesso, alla data di sottoscrizione della lettera di impegno all'assunzione, dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

*L'assunzione sarà sempre subordinata all'effettuazione di visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima: qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva per il medesimo profilo.*

## **7. DISPOSIZIONI VARIE**

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che sul sito aziendale.

*La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.*

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È inoltre facoltà della Società, con provvedimento motivato, procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento fermo restando, in tal caso, la validità della graduatoria per il periodo sopra indicato.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.



## 8. Altre informazioni

- La Società ed eventuali enti, società di consulenza di ausilio della Commissione, useranno, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione, i dati personali forniti dai candidati.
- Il *trattamento dei dati personali* avverrà nel rispetto della vigente normativa (Regolamento UE n. 2016/679). Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
- La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne<sup>3</sup>.
- Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica:

[selezioni@casinosanremo.it](mailto:selezioni@casinosanremo.it)

- Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la dr.ssa Alberta Alberti.

**Sanremo, 11 giugno 2023**

F.to  
Il Presidente  
Dott. Gian Carlo Ghinamo

---

<sup>3</sup> V.si il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.