



INDIRIZZI PER LE NOMINE E LE DESIGNAZIONI  
DI RAPPRESENTANTI DEL COMUNE DI SANREMO  
IN SOCIETÀ, ENTI, AZIENDE ED ISTITUZIONI

## Indice

Art. 1 – Ambito di applicazione e criteri generali.

Art. 2 – Requisiti delle persone da nominare e/o designare.

Art. 3 – Cause di incompatibilità.

Art. 4 – Presentazione delle candidature.

Art. 5 – Nomina e/o designazione.

Art. 6 – Obblighi dei soggetti nominati e/o designati.

Art. 7 – Revoca.

Art. 8 – Forme di pubblicità.

## **ART. 1**

### **AMBITO DI APPLICAZIONE E CRITERI GENERALI**

1. Gli indirizzi stabiliti con il presente provvedimento costituiscono adempimento del disposto dell'art. 42, comma 2, lettera m), e dell'art. 50, commi 8 e 9, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 (T.U.EE.LL.), con la finalità di assicurare alle nomine ed alle designazioni di competenza del Sindaco ogni possibile garanzia in ordine ai requisiti ed ai criteri di scelta, nonché alle modalità da seguire per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Società, Enti, Aziende ed Istituzioni.

2. Le nomine effettuate ai sensi dei presenti indirizzi nell'arco del mandato amministrativo dovranno attenersi a quanto previsto dalla normativa vigente in tema di pari opportunità, nonché in tema di rispetto della parità tra i generi.

## **ART. 2**

### **REQUISITI DELLE PERSONE DA NOMINARE E/O DESIGNARE**

1. Possono essere nominati/designati quali rappresentanti del Comune di Sanremo coloro i quali:

- a) siano cittadini di uno Stato dell'Unione Europea;
- b) abbiano i requisiti per essere eletti nelle rispettive Assemblee elettive degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) non si trovino in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. 08/04/2013, n. 39 e s.m.i.;
- d) non abbiano ricoperto, quali rappresentanti del Comune di Sanremo, due mandati interi e consecutivi nell'Ente interessato, salvo deroga accordata con decisione motivata per un solo ulteriore mandato;
- e) abbiano competenze, comprovate da curriculum vitae che sarà conservato agli atti del Comune, conseguite attraverso studi effettuati ed esperienze professionali e istituzionali maturate attinenti all'incarico da ricoprire;
- f) per i candidati alla nomina in collegi sindacali o quali revisori, siano iscritti nel Registro dei Revisori contabili;
- g) non si trovino nelle condizioni previste dall'art. 1, comma 734, della legge 27.12.2006, n. 296, e s.m.i. (vedasi articolo 6, comma 1, lettera s).

## **ART. 3**

### **CAUSE DI INCOMPATIBILITA'**

1. Ferme restando le cause di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013, non possono ricoprire incarichi di cui ai presenti indirizzi coloro che versino nelle seguenti cause di incompatibilità:

a) componenti di organi consultivi o di vigilanza o di controllo tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti o organismi ai quali la nomina o designazione si riferisce;

b) soggetti che si trovino in condizioni di conflitto di interesse rispetto all'incarico, avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'ente, azienda o istituzione cui l'incarico si riferisce;

c) soggetti che, in qualsiasi modo, siano in rapporto di dipendenza, di partecipazione o di collaborazione contrattuale con l'ente nel quale rappresentano il Comune.

2. Qualora sussistano una o più delle suddette cause di incompatibilità, l'interessato è tenuto a rimuoverla/e entro 10 giorni dalla nomina a pena di revoca o, qualora previsto espressamente dallo Statuto dell'Ente o Società, di decadenza dall'incarico.

3. Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità nel corso del mandato, comporta la revoca e/o decadenza come previsto al punto precedente.

## **ART. 4**

### **PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE - DOCUMENTAZIONE**

1. Qualora la nomina o la designazione debba essere effettuata per scadenza ordinaria dell'incarico, il Sindaco dà comunicazione dell'avvio della procedura per la nomina o la designazione di rappresentanti almeno quattro mesi prima della scadenza presunta del termine per provvedere, mediante avviso da pubblicare nel sito web del Comune, a cura del Gabinetto del Sindaco, specificando la data di scadenza per la presentazione delle candidature.

2. In caso di sopravvenuta necessità di procedere a nuove nomine e/o designazioni in corso d'anno, il Sindaco dà immediata comunicazione dell'avvio della procedura mediante avviso pubblicato nel sito web del Comune, specificando la data di scadenza per la presentazione delle candidature.

3. Le candidature, indirizzate al Sindaco, devono essere corredate dal curriculum vitae, dalla dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti per la nomina e/o designazione di cui al precedente articolo 2, nonché dalla dichiarazione dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ex D.lgs. n. 39/2013 e dell'impegno a rimuovere le incompatibilità entro il termine di cui al precedente articolo 3.
4. Le candidature devono essere, inoltre, corredate da una dichiarazione che attesti che l'interessato sia o meno un soggetto in quiescenza, ai fini dell'attribuzione del compenso per l'incarico ai sensi dell'articolo 5, comma 9, della legge n. 135/2012;
5. Le candidature dovranno pervenire al Sindaco entro i termini di scadenza indicati nell'avviso annuale o nei singoli avvisi di cui al precedente comma 2.
6. Le candidature hanno carattere esclusivamente propositivo e non vincolano, di conseguenza, il Sindaco stesso.
7. Nei casi in cui nei termini di scadenza fissati per la presentazione delle candidature non pervenga al Sindaco nessuna candidatura, quest'ultimo provvede direttamente alla nomina e/o designazione.

## **ART. 5**

### **NOMINA E/O DESIGNAZIONE**

1. Il Sindaco, individuato il candidato prescelto, effettua le nomine e/o designazioni di competenza con apposito provvedimento redatto dal Gabinetto del Sindaco, dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio.
2. All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità con l'incarico ex D.lgs. n. 39/2013. La dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico ai sensi dell'art. 20, comma 4, del D.lgs. n. 39/2013.

## **ART. 6**

### **OBBLIGHI DEI SOGGETTI NOMINATI E/O DESIGNATI**

1. Ogni provvedimento di nomina e/o designazione è sospensivamente condizionato al rilascio da parte del soggetto interessato di una dichiarazione con la quale lo stesso:

- a) accetti la nomina e/o designazione e dichiararti di possedere i requisiti di cui all'articolo 2, non versando in nessuna delle condizioni che precludano la stessa, impegnandosi a comunicare ogni fatto rilevante ai fini del possesso dei predetti requisiti;
- b) attesti di aver preso visione e di accettare i presenti indirizzi;
- c) attesti l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs. 08.04.2013, n. 39, nonché l'inesistenza di situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi di cui all'articolo 3;
- d) si impegni a presentare annualmente, nel corso dell'incarico, una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 08.04.2013, n. 39;
- e) si impegni a comunicare, nel corso dell'incarico, ogni fatto rilevante in ordine al possesso dei requisiti e al sopravvenire delle situazioni ostative al mantenimento della carica;
- f) attesti di conoscere e accettare la limitazione al proprio mandato, consistente nel rispetto degli indirizzi espressi ai propri rappresentanti dagli organi comunali competenti, anche circa l'affidamento di lavori, servizi, forniture, incarichi professionali autonomi, nonché in ordine alle procedure di assunzioni di personale dipendente, al contenimento dei costi del personale stesso e all'assunzione di partecipazioni sociali;
- g) dichiararti di conoscere e accettare che il mancato rispetto dei presenti indirizzi ovvero la perdita dei requisiti per la nomina e/o designazione nel corso del mandato costituisce giusta causa di decadenza dall'incarico;
- h) attesti di non trovarti in nessuna condizione ostativa, né di incompatibilità né di ineleggibilità, stabilita dalla normativa vigente e di cui all'articolo 143, comma 11, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (scioglimento dei Consigli comunali);
- i) attesti di non trovarti nelle condizioni di cui all'articolo 248, comma 5, del D.LGS. n. 267/2000, così come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera s), del D.L. n. 174/2012, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge n. 213/2012 (dissesto finanziario);
- l) attesti di non trovarti in nessuna delle condizioni di incandidabilità alle elezioni comunali contenute nel Capo IV del D.lgs. n. 235/2012;

- m) attestati di non trovarsi in nessuna condizione ostativa alla nomina e/o designazione prevista nello Statuto delle Società, Enti, Aziende ed Istituzioni, per i quali è stata presentata la candidatura;
- n) attestati di non trovarsi in nessuna delle condizioni di ineleggibilità di cui all'articolo 2382 del Codice Civile (per le nomine in società);
- o) dichiarati quali siano le cariche pubbliche o presso società a partecipazione pubblica ricoperte al momento della nomina;
- p) dichiarati quali siano state le cariche pubbliche o presso società a partecipazione pubblica precedentemente ricoperte;
- q) attestati eventuali condanne subite per reati commessi contro la pubblica amministrazione;
- r) dichiarati di essere a conoscenza del fatto che l'articolo 20 del D.lgs. n. 39/2013 prevede che la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, ferma restando ogni altra responsabilità, comporta l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.lgs. n. 39/2013 stesso per un periodo di cinque anni;
- s) attestati di non aver chiuso in perdita tre esercizi consecutivi, avendo ricoperto nei cinque anni precedenti incarichi analoghi di amministratore di ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico, come previsto dall'articolo 1, comma 734, della legge n. 296/2006;
- t) dichiarati di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le eventuali dichiarazioni mendaci qui sottoscritte, come modificato dall'art. 264, comma 2, lettera a), legge n. 77/2020.

## **ART. 7**

### **REVOCA**

1. Il Sindaco può revocare le proprie nomine e/o designazioni nei casi previsti dall'art. 77 dello Statuto del Comune di Sanremo e, inoltre, nei seguenti casi:
  - a) perdita di uno dei requisiti previsti per la nomina e/o designazione;
  - b) cause di incompatibilità sopravvenute;
  - c) comportamenti contraddittori o omissivi, o inottemperanze agli indirizzi definiti dal Sindaco o dal Consiglio Comunale;
  - d) venir meno del rapporto fiduciario con il Sindaco.
2. Di ogni provvedimento di revoca è data comunicazione al Presidente del Consiglio Comunale.

## **ART. 8**

### **FORME DI PUBBLICITÀ**

Il Comune di Sanremo pubblica sul proprio sito istituzionale i dati relativi alle Società, enti, aziende e istituzioni partecipate ed i soggetti in essi nominati o designati.